

DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'ISTITUTO 25 MAGGIO 2021, n. 19.

OGGETTO: Modalità di prestazione di lavoro dei dipendenti del Conservatorio Statale di Musica "G. Rossini", in modalità mista: in presenza per almeno 3gg. a settimana e in modalità agile, fino al 31 luglio 2021.

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto-Legge 22 aprile 2021, n. 52, recante "Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19. (GU Serie Generale n.96 del 22-04-2021);

Visto in particolare l'art. 11 del citato D.L. n. 52/2021 che proroga, in conseguenza del perdurare del rischio sanitario, fino al 31 luglio 2021 (dal 30 aprile) i termini correlati con lo stato di emergenza epidemiologica da Covid-19, tra cui le disposizioni in materia di lavoro agile di cui all'art. 90, comma 4 del D.L. n. 34/2020, convertito dalla L. n. 77/2020 (Decreto Rilancio) che dispone, che fermo restando quanto previsto dall'art. 87 del D.L. n. 18/2020, convertito dalla L. n. 27/2020, fino alla cessazione dello stato di emergenza, attualmente fissato al 31.07.2021, il lavoro agile, in modalità semplificata, è una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto che il citato D.L. n. 52/2021, all'art. 3, commi 4 e 5, prevede che dal 26 aprile al 31 luglio 2021, le Istituzioni AFAM operanti nelle zone gialle e/o arancioni svolgano le attività didattiche e curriculari prioritariamente in presenza;

Visto altresì l'art. 1 del DL 30.04.2021, n. 56, che prevede per la PA, la continuazione del lavoro agile, in forma semplificata, non oltre il termine del 31.12.2021, con le modalità di cui al DL n. 34/2020, ma senza obbligo del rispetto del 50% di personale;

Considerato quindi che in attuazione del citato DM n.52/2021, e del citato DL n. 56/2021 che prevedono l'utilizzo del lavoro agile ma in percentuali minori, risulta necessario, in connessione con lo svolgimento del servizio in modalità mista, incrementare il servizio in presenza del personale degli uffici, da due gg. a tre gg. a settimana, assicurando comunque, allo scopo precauzionale di evitare assembramenti, la loro rotazione;

Rilevato che sono state previste ed adottate nei confronti dei lavoratori fragili, in raccordo con il medico competente, prescrizioni di lavoro tali da garantire la loro salute;

Visto il Protocollo di regolamentazione delle misure di sicurezza anti-contagio dell'Istituto del 16.04.2021, prot. n. 2515, aggiornato in base alle ultime disposizioni governative;

Sentiti in merito il Direttore ed il Direttore Amministrativo;

D E C R E T A

Art. 1

Per il periodo 01.06.2021 e fino alla nuova data di cessazione dello stato di emergenza del 31.07.2021, salvo sopravvenute disposizioni normative difformi, il personale TA (EP1, EP2, assistente e collaboratore presterà attività lavorativa in modalità mista, sia in modalità agile, in forma semplificata, e sia assicurando la propria presenza per almeno tre giorni a settimana a rotazione occupando le proprie postazioni alternate a scacchiera nel rispetto del distanziamento minimo di un metro, secondo una articolazione che sarà comunicata mediante apposito ordine di servizio, ad eccezione di quelle unità di tale personale per le quali, ai sensi dell'art. 263

della L. n. n.77/2020, riscontrata una o più delle seguenti fattispecie sarà concessa, a richiesta, la possibilità, salvo attività urgenti ed indifferibili, di continuare ad accedere al lavoro agile, assicurando almeno una giornata in presenza:

- dipendenti nei tre anni successivi alla conclusione del congedo per maternità di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 151/2001;
- dipendenti con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, terzo comma, della L. n. 104/1992;
- dipendenti con figli disabili, ai sensi dell'art. 3, terzo comma, della L. n. 104/1994;
- dipendenti immunodepressi.

Art. 2

La prestazione lavorativa in modalità agile sarà svolta presso la propria residenza o domicilio abituale del lavoratore, e sarà regolamentata secondo la disciplina ed i criteri di cui al POLA, approvato con atto n. 2/2021.

Art. 3

Il presente Decreto sarà inserito nella Raccolta Ufficiale dei "Decreti del Presidente del Conservatorio Statale G. Rossini".

Pesaro, Palazzo Olivieri, 25 maggio 2021

IL PRESIDENTE

Avv. Salvatore GIORDANO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Depositato nella Raccolta dei Decreti del Presidente dell'Istituto il 25 maggio 2021