

DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'ISTITUTO 29 GENNAIO 2021, n. 2.

OGGETTO: Proroga modalità di prestazione di lavoro, in sicurezza, dei dipendenti del Conservatorio Statale di Musica "G. Rossini", fino al termine dell'emergenza sanitaria (30 aprile 2021).

IL PRESIDENTE

Vista la Delibera del C.d.M. del 13.01.2021, pubblicata nella G.U. 20.01.2021, n. 15, che in attuazione del D.L. 14.01.2021, n.2, proroga, in conseguenza del perdurare del rischio sanitario, lo stato di emergenza fino al 30 aprile 2021;

Visto l'art. 87, 1° comma, del D.L. n. 18/2020 convertito nella L. n. 27/2020, che dispone, fino alla cessazione dello stato di emergenza, attualmente fissato al 30.04.2021, che il lavoro agile, in modalità semplificata, è una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il Decreto dello scrivente del 16 ottobre 2020, n. 26, che qui integralmente si richiama;

Visto altresì il successivo Decreto dello scrivente del 18 dicembre 2020, n. 33;

Vista la deliberazione del CdA 26.01.2021, n.2, di adozione del POLA (Piano operativo del Lavoro Agile) contenente la disciplina per le attività da remoto in attuazione dell'art. 263, 4° comma bis, del DL n. 34/2020 come convertito dalla L. n. 77/2020, che dispone per le Amministrazioni pubbliche, che abbiano approvato tale piano, entro il termine del 31 gennaio 2021, la possibilità di innalzare al 60% la percentuale del personale che può eseguire la propria prestazione in modalità agile;

Sentite in merito, ai sensi del citato art. 263, la RSU e le Organizzazioni Sindacali nella seduta del 25 gennaio 2021;

Visto altresì il DM del 20.01.2021 con cui il Ministro della Pubblica Amministrazione, in un contesto in cui l'emergenza epidemiologica rappresenta ancora un serio pericolo per i livelli di diffusività e gravità raggiunti a livello globale, ha ritenuto confermare, per tutta la durata dello stato emergenziale, così come prorogato dalla citata deliberazione del CdM del 13.01.2021, le misure adottate, con proprio Decreto 19.10.2020, in materia di lavoro agile;

Considerato quindi che in attuazione del citato DM 20.01.2021, allo scopo di limitare la presenza negli uffici pubblici per evitare assembramenti, risulta necessario disporre che i lavoratori pubblici, nella percentuale di almeno il 50%, continuino ad utilizzare lo strumento del lavoro agile in forma semplificata, fino alla data di cessazione dello stato di emergenza (30 aprile 2021), per tutte quelle attività che possono essere svolte con tale modalità, secondo la disciplina ed i criteri contenuti nel summenzionato POLA approvato;

Considerato che il personale coadiutore continuerà a prestare servizio, in tutta sicurezza, secondo la ordinaria turnazione settimanale in presenza non essendo compatibile, con le caratteristiche della loro prestazione, l'adozione di misure di flessibilità oraria e di innovative modalità di svolgimento;

Rilevato che sono state previste ed adottate nei confronti dei lavoratori fragili, in raccordo con il medico competente, prescrizioni di lavoro tali da garantire la loro salute;

Visto il Protocollo di regolamentazione delle misure di sicurezza anti-contagio emanato con decreto del Presidente n. 27/2020, aggiornato in base alle ultime disposizioni governative;

Sentiti in merito il Direttore ed il Direttore Amministrativo;

D E C R E T A

Art. 1

Per il periodo 1.02.2021 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza (30.04.2021), salvo sopravvenute disposizioni normative difformi, sono prorogate le disposizioni e le modalità di svolgimento del lavoro di cui al Decreto del Presidente 16 ottobre 2020, n. 22 e precisamente: il personale assistente, collaboratore ed EP presterà attività lavorativa in modalità mista, sia come lavoro agile, in forma semplificata, e sia assicurando la propria presenza per almeno due giorni a settimana a rotazione occupando le proprie postazioni alternate a scacchiera nel rispetto del distanziamento minimo di un metro, ad eccezione di quelle unità di tale personale che, a richiesta, salvo attività urgenti ed indifferibili, potrà continuare ad accedere al lavoro agile, quale unica modalità di prestazione, perché trovandosi in situazioni peculiari di disagio o fragilità rientrano in una delle seguenti fattispecie:

- dipendenti nei tre anni successivi alla conclusione del congedo per maternità di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 151/2001;
- dipendenti con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, terzo comma, della L. n. 104/1992;
- dipendenti con figli disabili, ai sensi dell'art. 3, terzo comma, della L. n. 104/1994;
- dipendenti immunodepressi.

Art. 2

La prestazione lavorativa in modalità agile sarà svolta presso la residenza o domicilio abituale del lavoratore, e sarà regolamentata secondo la disciplina ed i criteri di cui al POLA, approvato con atto n. 2/2021.

Art. 3

Il presente Decreto sarà inserito nella Raccolta Ufficiale dei "Decreti del Presidente del Conservatorio Statale G. Rossini".

Pesaro, Palazzo Olivieri, 29 gennaio 2021

IL PRESIDENTE

Avv. Salvatore GIORDANO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Depositato nella Raccolta dei Decreti del Presidente dell'Istituto il 29 gennaio 2021