



DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'ISTITUTO 18 DICEMBRE 2020, n. 33.

OGGETTO: Modalità di prestazione di lavoro, in sicurezza, dei dipendenti del Conservatorio Statale di Musica "G. Rossini", fino al 31 gennaio 2021 e chiusura Istituto durante Festività natalizie.

IL PRESIDENTE

Vista la Deliberazione del C.d.M. del 7.10.2020, pubblicata nella G.U., pari data, n. 248, con cui viene prorogato lo stato di emergenza in conseguenza del perdurare del rischio sanitario, fino al 31 gennaio 2021;

Visto il Decreto dello scrivente del 28 agosto 2020, n. 22 che qui integralmente si richiama;

Visto altresì il Decreto dello scrivente del 15 ottobre 2020, n. 26 che qui integralmente si richiama;

Considerata l'esigenza di continuare ad utilizzare lo strumento del lavoro agile, per tutte quelle attività che possono essere svolte con tale modalità, soprattutto quale misura ancora necessaria per ridurre le occasioni di contagio in un contesto in cui l'emergenza epidemiologica ancora in evoluzione, rappresenta un serio pericolo;

Visto infatti che il DPCM del 3.12.2020, contenente ulteriori disposizioni per l'emergenza epidemiologica da Covid-19, in sostituzione del DPCM del 3.11.2020, all'art. 5, 3° comma, dispone che le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, 2° comma, del D. Lgs. n. 165/2001, per garantire lo svolgimento del lavoro in tutta sicurezza dei propri dipendenti, "assicurano le percentuali più elevate possibili di lavoro agile, compatibili con le potenzialità organizzative e con la qualità e l'effettività del servizio erogato", garantendo, almeno la percentuale (il 50% del personale) prevista dall'art. 263, 1° comma, del D.L. n. 34/2020 (Decreto Rilancio) poi convertito con la L. n. 77/2020;

Rilevato che la situazione epidemiologica che registra un costante aumento di contagi da Covid-19 suggerisce di tenere un atteggiamento di particolare cautela e pertanto per la maggior parte del personale docente di svolgere le lezioni a distanza, e di continuare a prevedere per il personale EP1/2, assistente e collaboratore, per il quale è possibile lo svolgimento delle prestazioni lavorative, "in forma agile" (esclusi i coadiutori) - di continuare a prevedere il rientro in sede in modalità alternata e a rotazione onde salvaguardarne la loro salute;

Considerato che il personale coadiutore continuerà a prestare servizio, in tutta sicurezza, secondo la ordinaria turnazione settimanale in presenza non essendo compatibile, con le caratteristiche della loro prestazione, l'adozione di misure di flessibilità oraria e di innovative modalità di svolgimento;

Rilevato che sono state previste ed adottate nei confronti dei lavoratori fragili, in raccordo con il medico competente, prescrizioni di lavoro tali da garantire la loro salute;

Visto il Protocollo di regolamentazione delle misure di sicurezza anti-contagio emanato con decreto del Presidente n. 27/2020, aggiornato in base alle ultime disposizioni governative;

Considerato che il CA nella seduta del 20.11.2020, nell'ambito del calendario accademico per l'a.a.2020-2021, e dei periodi di sospensione dell'attività didattica, valutate le esigenze di ottimizzazione delle risorse umane, ha approvato la chiusura dell'Istituto dal 24 dicembre al 6 gennaio 2021 (*Festività natalizie*);

Valutato che in considerazione di quanto richiesto dal personale assistente dell'Ufficio di segreteria didattica con la nota del 9 dicembre 2020, in via del tutto eccezionale e facoltativa, tutto il personale TA, esclusi i coadiutori, è autorizzato a svolgere, nel citato periodo di chiusura, tre giorni (*a scelta*) di prestazioni



lavorative in modalità agile allo scopo di evitare, dato il particolare periodo emergenziale, che alla ripresa dopo le festività si sia accumulato un carico eccessivo di arretrato;

Sentiti in merito il Direttore ed il Direttore Amministrativo;

D E C R E T A

Art. 1

Per il periodo 1.01.2021 e fino al 31.01.2021, periodo di emergenza sanitaria, salvo sopravvenute disposizioni normative difformi, il personale assistente, collaboratore ed EP presterà attività lavorativa in modalità mista, sia come lavoro agile, in forma semplificata, e sia assicurando la propria presenza per almeno due giorni a settimana (*con cadenza settimanale fissa o eventualmente anche variabile, tenuto conto delle esigenze di servizio e con riguardo ai casi in cui è indispensabile la presenza in sede del lavoratore*), a rotazione occupando le proprie postazioni alternate a scacchiera nel rispetto del distanziamento minimo di un metro, ad eccezione di quelle unità di tale personale che, a richiesta, salvo attività urgenti ed indifferibili, potrà continuare ad accedere al lavoro agile, quale unica modalità di prestazione, perché trovandosi in situazioni peculiari di disagio o fragilità rientrano in una delle seguenti fattispecie:

- dipendenti nei tre anni successivi alla conclusione del congedo per maternità di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 151/2001;
- dipendenti con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3, terzo comma, della L. n. 104/1992;
- dipendenti con figli disabili, ai sensi dell'art. 3, terzo comma, della L. n. 104/1994;
- dipendenti immunodepressi.

Art. 2

La prestazione lavorativa in modalità agile sarà svolta presso la residenza o domicilio abituale del lavoratore, anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del dipendente.

Allo *smart worker* è garantito il rispetto dei tempi di riposo nonché il "diritto alla disconnessione" dalle strumentazioni tecnologiche.

Art. 3

Si potrà disporre la revoca o interromperne la prosecuzione della modalità agile ove si ravvisi che la stessa non garantisce l'ordinato e regolare andamento dell'attività amministrativa o in caso di sopravvenute esigenze di servizio o di disposizioni normative difformi.

Ai sensi della normativa citata in premessa il lavoro agile è applicato in modalità semplificata anche in assenza di accordi individuali previsti e gli obblighi di informativa vengono assolti in via telematica (comunicazione amministrativa al Ministero del lavoro).

Art. 4

L'Istituto rimarrà chiuso dal 24 dicembre 2020 al 6 gennaio 2021 (*festività natalizie*).

In tale periodo in via del tutto eccezionale e facoltativa, tutto il personale TA, esclusi i coadiutori, è autorizzato a svolgere, nel citato periodo di chiusura, tre giorni (*a scelta*) di prestazioni lavorative in modalità agile allo scopo di evitare, dato il particolare periodo emergenziale, che alla ripresa dopo le festività si sia accumulato un carico eccessivo di arretrato.

Art. 5

Il presente Decreto sarà inserito nella Raccolta Ufficiale dei "Decreti del Presidente del Conservatorio Statale G. Rossini".

Pesaro, Palazzo Olivieri, 18 dicembre 2020

IL PRESIDENTE

Avv. Salvatore GIORDANO

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
 del D.Lgs82/2005 s.m.i. e norme collegate,
 il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

Depositato nella Raccolta dei Decreti del Presidente dell'Istituto il 18 dicembre 2020